



Holstin Dynamo Ry Toimintastrategia

Seuran tavoitteena on olla Keski-Suomen paras kilpailullinen junioriseura. Seura tarjoaa pelaajilleen erinomaiset mahdollisuudet kehittyä huippu-urheilijaksi / jalkapalloilijaksi.

Seuran toiminta

Seuran tavoitteena on tarjota korkeatasoinen kehitysympäristö keskisuomalaisille, tavoitteellisesti jalkapalloon ja futsaliin suhtautuville lapsille ja nuorille.

Holstin Dynamossa jalkapallotoiminnan ydinarvoja ovat:

1. Yksilöllinen ja kestävä, yhtä kautta pidemmälle tähtäävä valmennus, joka huomioi lasten eritahtisen kehityksen ja erilaiset taustat
2. Turvallisten, tiiviinä pysyvien joukkueiden muodostaminen
3. Pelaajien jatkuva haastaminen ja tervehenkinen kilpailullisuus
4. Monilajisuuden kunnioitus
5. Erilaisuuden hyväksyntä ja muiden huomioonottaminen
6. Yhteistyöseurojen kunnioitus ja kahdensuuntainen yhteistyö

Seuran tavoitteena on löytää Keski-Suomesta kilpailulliseen pelaamiseen tähtäävät pelaajat. Seura tähtää aktiivisesti alueelliseen yhteistyöhön muiden seurojen kanssa, tarjotakseen motivoituneille ja kehityshaluisille pelaajille mahdollisuuden pelata Suomen kovatasoisinta jalkapalloa ja kehittääkseen alueellisen jalkapallon tasoa. Toiminnalla vahvistetaan yhteistyön kautta maakunnan muita seuroja.

Yksilöllinen valmennus ja tervehenkinen kilpailullisuus mahdollistetaan pitämällä joukkueet riittävän pieninä. Tervehenkinen kilpailu tarkoittaa Holstin Dynamossa kaikkensa antamista niin harjoituksissa kuin peleissä.

Toiminnan tavoitteena on kasvattaa pelaajista urheilullisia, muut huomioon ottavia ja erilaisuuden hyväksyviä yksilöitä. Seura ei hyväksy pelaajiltaan rasistista, toisia syrjivää tai minkäänlaista epäasiallista käytöstä. Seura ja kaikki sen alaisuudessa toimivat toimihenkilöt ja muut aktiivit ovat sitoutuneet Palloliiton sääntöihin ja eettisiin ohjeisiin. Palloliiton sääntöjen rikkominen on yksiselitteisesti kielletty. Törkeä rikkomus johtaa seuran toiminnasta erottamiseen.

Seuran tavoitteena ei ole järjestää säännönmukaisia pallokouluja tai muuta alkeista alkavaa pelaajavalmennusta. Toiminnan tukemiseksi voidaan järjestää erilaisia tekniikkakouluja alueen pelaajille. Yhteistyöseurojen harrastejalkapallotoimintaa voidaan myös tukea. Holstin Dynamo tavoittelee toiminnassaan laajuutta, joka palvelee seuran ydinarvoja.



Talous

Seuralla on talouden ohjesääntö (liite 1.), jossa kuvataan ohjeistukset talouteen liittyvien asioiden osalta. Seuran toiminnassa kiinnitetään erityistä huomiota siihen, että joukkueissa kerätyt varat ja kuukausimaksut kohdistuvat joukkueille ja seuran hallinnolliset kulut pidetään minimissä.

Seuran hallinnolliset kulut katetaan ensisijaisesti pelaajien seurajäsenmaksuista sekä mahdollisuuksien mukaan ulkopuolisten tukijoiden ja tukien avulla. Seura hakee taloudellisia avustuksia ja hallinnoi hakemuksia. Hakemukset toimitetaan aina seuran nimissä, mutta tuki voidaan perustelluista syistä hakea joukkueelle. Seuralla on tukirahasto, josta voidaan myöntää tukea joukkueille vähävaraisten pelaajien kulujen kattamiseen.

Joukkueiden toiminnan kustannukset katetaan joukkueiden pelaajakohtaisilla kuukausimaksuilla sekä mahdollisuuksien mukaan muulla varainhankinnalla (kts. talousohjesääntö). Joukkueet vastaavat kilpailumatkojen kustannuksista ja keräävät varat näihin haluamallaan tavalla. Joukkueilla voi olla talouden ohjesäännön mukaisesti joukkuekohtaisia sponsoreita.

Seuran organisaatio

Seuran toimintaa johtaa seuran hallitus yhdistyksiä koskevan lainsäädännön mukaisesti. Seuran hallitus valitaan jäsenistöstä ja sen toimikausi on 2 vuotta. Hallituksen kokoonpano on puheenjohtaja ja 2–5 jäsentä. Jokaiselle hallituksen jäsenelle on nimetty vastuualue, jota jäsen aktiivisesti ylläpitää ja kehittää. Hallituksen jäsenten vastuualueet (yhellä jäsenellä voi olla useita vastuualueita) ovat:

- talous
- joukkueiden toiminta ja joukkueenjohto, varusteet
- viestintä ja GDPR, sopimukset
- valmennus ja harjoittelu, seurayhteistyö

Hallitus vastaa vuotuisesta tilinpäätöksestä ja toimintakertomuksesta lain ja asetusten mukaisesti.

Seuralla on yksi nimetty urheilutoimenjohtaja / päävalmentaja, jonka tehtäviin kuuluvat varainhankinta, Palloliiton järjestelmien pääkäyttäjä, hallinnolliset työt mukaan lukien säännöllisten harjoitusvuorojen varaus ja pelitapahtumien järjestely sekä valmennustyö. Lisäksi hän avustaa joukkueiden vastuuvallmentajia ja kehittää seuran valmennustyötä. Hän voi toimia myös nimettyjen joukkueiden valmentajana.

Seuralla on yksi nimetty talouden vastuuhenkilö, jonka tehtävänä on hallinnoida seuran taloutta ja siihen liittyviä raportointeja.

Seuralla on vähintään yksi Palloliiton kouluttama joukkueenjohtajakouluttaja, jonka johdolla ylläpidetään seuran joukkueenjohtajien toimintaohjeita.

Joukkueet

Seuran kaikki joukkueet ovat kilpajoukkueita ja tähtäävät ikäluokan elite- ja liigatasolle Suomessa.



Joukkueet muodostavat tarpeen mukaan YJ-joukkueita muiden seurojen kanssa ja mahdollistavat täten pelaajien kehittymisen.

Joukkueet pidetään pelaajamääriltään maltillisina. Joukkueiden koko määräytyy ikävaiheen mukaisesti niin, että jokaiselle joukkueen jäsenelle saadaan riittävästi peliaikaa. Peliaikaa taataan lapsuusvaiheessa jokaiselle vähintään 50 % joukkueen peliajasta. 11 vs. 11 -pelimuotoon siirryttäessä minimipeliaika per pelaaja per peli on ensimmäisenä vuonna 30 %. Jotta joukkue kykenee uskottavasti kilpailemaan liigatasolla, voidaan tämän jälkeen peliaikaa jakaa liigapeleissä epätasaisemmin. Jokaiselle Holstin Dynamon pelaajalle tarjotaan kuitenkin peliaikaa tarvittaessa joko nuoremman ikäluokan tai alemman sarjan peleissä yhteistyöjoukkueen mukana, kullekin sen hetkisen kehitysvaiheen mukaisesti.

Joukkueilla on 1–2 nimettyä vastuuvallmentajaa ja 1–2 joukkueenjohtajaa.

Jokaiselle joukkueelle on nimetty rahastonhoitaja, jonka tehtävänä on joukkueen talouden hallinta (kk-maksut, peli- ja turnausmaksut, muut kulut) talousohjesääntöön mukaisesti. Muita huoltajia tai taustahenkilöitä (mm. varustevastaava) voidaan nimetä joukkueelle tarpeen niin vaatiessa.

Joukkueiden toimihenkilöiden (valmentajat ja joukkueenjohtajat) pelimatkojen kustannusten korvaaminen tehdään talouden ohjesääntöön kirjatuin perustein.

Pelaajaluettelo

Ajan tasalla oleva pelaajaluettelo ylläpidetään Nimenhuudossa. Lopettaneet pelaajat poistetaan joukkueen listalta heti, kun avoimet maksut on asianmukaisesti maksettu. Uudet pelaajat lisätään Nimenhuutoon heti, kun perheeltä saadaan varmistus toimintaan mukaan tulosta. Nimenhuudon pelaajaluettelon ylläpidosta vastaa joukkueenjohtaja.

Joukkueen tapahtumat

Tapahtumiin ilmoittaudutaan Nimenhuudossa. Ilmoittautuminen (osallistun/ en osallistu) on merkittävä viimeistään 3 vrk ennen tapahtumaa. Mikäli jostain syystä osallistumiseen tulee muutos, on tämä muutos tehtävä myös Nimenhuutoon. Mikäli pelaaja joutuu peruman osallistumisen ottelutapahtumaan, on tästä ilmoitettava välittömästi valmentajalle (Nimenhuuto/WhatsApp). Poissaolojen syytä ei tarvitse ilmoittaa Nimenhuudossa.

Juniorivalmennus

Seuralla on vähintään 1 UEFA A-tason valmentaja, joka vastaa seuran valmennustoiminnasta ja valmentajien kouluttamisesta.

Seuran urheilutoimenjohtaja laatii ja ylläpitää valmentajien kanssa seuran valmennusohjeita (liite 2.) Valmentajat avustavat toisiaan valmennustyössään.



Pelaajahankinta ja Pelaajapolku

Holstin Dynamossa tarjotaan yhteistyöseurojen kilpailullisille pelaajille sekä muuten lahjakkaille pelaajille mahdollisuus kilpapelamiseen.

Ensisijaisesti seuraan liittyvän pelaajan tulee haluta päästä kilpajoukkueeseen ja Hodyyn. Uusia pelaajia haetaan suoraan seurayhteistyön kautta tai tarpeen mukaan järjestettävissä *Try Out* -tilaisuuksissa. Uusia pelaajia ei rekrytoida suoraan muista joukkueista, vaan toisten joukkueiden pelaajia lähestytään ainoastaan seuran ja valmennuksen luvalla. Pelaaja voidaan ottaa mukaan toimintaan myös harkinnan mukaan perheen pyynnöstä. Urheilutoimenjohtaja ja valmennus arvioivat tilanteen ja pelaajatarpeen.

Uutta pelaajaa joukkueeseen otettaessa kiinnitetään erityistä huomiota siihen, että pelaaja vanhempineen ymmärtää seuran toiminnan luonteen ja haluaa pidemmällä aikajänteellä sitoutua toiminnan arvoihin ja harjoittelun tavoitteellisuuteen.

Pelaaja voidaan ottaa joko suoraan joukkueeseen tai rajoitetusti harjoitusrinkiin. Harjoitusringissä oleva pelaaja osallistuu peleihin ja turnauksiin vain erikseen sovittaessa. Harjoitusringissä olevan pelaajan ja tämän vanhempien kanssa käydään säännöllisesti keskustelu, jossa linjataan, palveleeko harjoitusringissä pelaaminen pelaajan ja joukkueen tarpeita.

Holstin Dynamossa toimii yksi joukkue per ikäluokka. Seuran tavoitteena on joukkueet B-junioreihin saakka. Seuran nimissä voi olla myös muita ikäluokkia, mikäli tämä toiminnan kannalta nähdään järkeväksi. Tämä jälkeen pelaajalle pyritään löytämään paras mahdollinen pelaajapolku esimerkiksi yhteistyöseuroista.

Joukkueenjohtajan tehtävät

Joukkueenjohtajien tehtävänä on johtaa joukkueen toimintaa niin, että joukkueen toiminta on pelaajille ja valmennukselle turvallista ja sujuvaa. Joukkueenjohtajan hallinnoimiin perustehtäviin kuuluu:

- joukkueen pelaajien tietojen ylläpito Palloliiton järjestelmissä,
- joukkueen pelaajarekisterin ylläpito seuran jäsenrekisteriä varten (pelaajan kokonimi ja kotipaikka)
- Nimenhuuto-järjestelmän päivitys (tapahtumailmoitukset, pelaajat),
- pelaajien vakuutus- ja lisenssiasioiden varmistaminen,
- pelimatkojen järjestelyt tai niiden organisointi,
- ilmoittautumiset turnauksiin ja sarjoihin,
- vanhempien informointi ja vanhempainillat,
- tilanteen mukaan kenttävaraukset ja muut käytännön asiat
- vuotuinen joukkueen asioista raportointi seuralle ja vanhemmille
- joukkueen laskujen hyväksyminen
- laatia joukkueen toimintasuunnitelma yhteistyössä valmennuksen ja rahastonhoitajan kanssa seuran ohjeen mukaisesti (liite 3)



Rahastonhoitajan tehtävät

Joukkueen rahastonhoitajan tehtävänä on huolehtia joukkueen taloudesta ja velvoitteista seuran suuntaan.

- budjetointi ja budjetin seuranta, välitön puuttuminen poikkeamiin
- pelaajien harjoitusmaksujen hallinta
- seuramaksujen kerääminen ja tilitys seuralle
- joukkueen maksuliikenteen hoitaminen
- joukkueen kuittien ja tositteiden toimittaminen tilitoimistoon
- tarvittava talousraportointi seuran suuntaan
- 1–3 kk:n välein seuran talouden tapahtumien läpikäyminen joukkueenjohtajan kanssa

Lisäksi joukkueella tulisi olla kuvausvastaava, varustevastaava sekä huoltaja.

Seuran viestintä

Seura hoitaa viestintää koko seuraa koskevista asioista ja vastaa mahdollisista virallisista kannanotoista. Kaikki seuran nimissä tehtävä viestintä tulee olla hyväksytty vastuullisella hallituksen jäsenellä.

Seura ylläpitää seuran somenäkyvyyttä ja kotisivuja. Joukkueiden tapahtumista voidaan kertoa seuran somekanavilla (FB ja IG).

Joukkueet voivat viestiä tapahtumistaan myös itsenäisesti omissa joukkueen somekanavissa (esim. FB, IG, TIKTOK). Joukkueen viestinnän hoitaa nimetty vastuuhenkilö. Joukkueen somekanavasta vastaavan tulee ilmoittautua seuran viestinnästä vastaavalle kanavan perustamisen yhteydessä. Pelaajat eivät kuitenkaan saa viestiä joukkueen nimissä omissa somekanavissaan ilman erillistä lupaa tai hyväksyntää.



Liite 1. Talouden ohjesääntö

Liite 2. Valmentajan Käsikirja

Mitä Hodyn treeneissä tehdään?

Kova intensiteetti, 11v11 myös harjoitukset jaksotetaan. haluamme pelaajista kaikki mehut irti, muodostetaan tilanteita paljon mitä pelaajan pitää kyetä ratkomaan nopeasti, pysähdyksiä vähän toistoja paljon, virheistä opitaan, virheitä ei saa pelätä. Valmennus tyyli on tsemppaava ja innostava, mutta vaatimus taso on aina korkea.

Mihin treeneissä keskitytään?

Ikäluokka kohtaisesti, jokainen valmentaja saa tehdä vapaasti oman suunnitelmansa, luotetaan että hyvä valmentaja pystyy tukemaan poikien ja joukkueen kehittymistä. Joukkueiden pelityylissä tai osaamisessa on eroavaisuuksia, mutta se on mahdollisuus eikä uhka.

5v5 kova tempo, kyettävä ratkomaan 1v1 tilanteet, tunnistaa puolustaessa oma pelaaja, miesvartiointi ja osata pitää sen etupuolella. Priorisoidaan pelejä ja harjoitellaan peleissä, harjoitusmäärien sijaan.

8v8 kova Tempo, kyettävä ratkomaan 2v2 ja puolustaa oma pelaaja. Haetaan kovia pelejä ja turnauksia. Suuri tempo tekemisessä.

Millaista ilmapiiriä tavoitellaan?

Illoinen ja reipas ilmapiiri, joka muuttuu peli- tai harjoitustilanteissa aggressiiviseksi ja voittoa tavoittelevaksi

Vuorovaikutus valmentajan ja pelaajien välillä?

Meillä pelaajan henkinen hyvinvointi on hyvin tärkeää ja halutaan kohdata pelaaja jokaisessa treenissä niin, että tulee huomatuksi. Valmentajat yrittävät tsemppata ja innostaa pelaaja, mutta samalla pelaaja ja valmentaja tietävät olevansa kilpatoiminnassa. Annetaan suoraa, välillä kovempaa palautetta.

Mikä on Hodyssä tärkeää

- Joukkuehenki
- Kaikki saa mahdollisuuden
- Halutaan, että pienten paikkakuntien lapset pääse myös harrastaa kilpatasolla ja tavoitella huipputasoa
- terveelliset elämäntavat
- Olla erilainen ja hyväksyä erilaisuus

Millaisia pelaajia/ihmisiä HoDy haluaa kasvattaa?

Aito halu päästä joukkueeseen mukaan, sitoutuminen joukkueen toimintaan ja arvoihin (myös vanhemman), innokkuus oppia pelaamaan jalkapalloa, halu kilpailla ja voittaa yhdessä muiden kanssa ja muut huomioon ottaen, liikunnalliset perustaidot ja pelaajakoodiston omaksuminen.

Halutaan kasvattaa pelaaja, joka kykenee ensisijaisesti voittamaan kamppailunsa (ohittamaan omaan pelaajaansa). Halutaan, että pelaajat pystyy ratkomaan taktisesti syntyviä tilanteita, Pelaajat pitää pystyä



tunnistamaan vastustajan puolustuslinjat ja löytää ratkaisu niiden ohittamiseen sekä pallollisena että pallottomana.

Pystyttävä puolustamaan aggressiivisesti eteenpäin, mutta myös tunnistaa milloin joukkueen prässä on ohitettu ja vetäytyä muotoon, jotta vastustaja ei pääsisi muodon sisälle.

Mihin toiminnalla pyritään

Pelaajat haluavat ja ovat motivoituneita meille tullessa, halutaan tukea heidän paloa ja kehittää heitä parhaamme mukaan, ei luvata kenellekään ammattilaisuraa eikä ole rajattua polkua mitä halutaan heidän noudattavan. Haluamme kehittää ensisijaisesti terveitä nuoria miehiä, jos joku pelaajista pääsee pitkälle urallaan, olemme loppuun asti hänen tukena.

Mikä on (pitkän tähtiäimen) tavoite

HoDy tekee toiminta B junnuihin saakka, jonka jälkeen pelaajat lähtevät oman motivaation ja jaksamisen myötä sinne, minne haluaa. HoDy haluaa olla Keski-Suomen kovin kilpaseura kaikilla mittareilla mitattuna. Halutaan olla tästä tunnettu.

Miten joukkueet rakennetaan

HoDy ottaa joukkueeseen liikunnallisten tai lajitaito ominaisuuksien perustella, valmentajat yhdessä arvioivat pelaajaa, onko meidän tyylinen pelaaja vai ei. Jos on, pääsee joukkueeseen ja hänet pidetään joukkueessa niin kauan kun hän haluaa pysyä. Jos ei, hänet ohjataan muuhun paikalliseen yhteistyöseuraan

Paljonko harjoitellaan

Harjoittelua Hodyssa määrittää monta tekijää, mutta lähtökohta on

P7-P11 Kerran viikossa +Peli

P12-13 Kaksi kerta viikossa +peli

P14- 15 kolme kerta viikossa +peli

B junnu neljä -viisi kerta viikossa +peli



Liite 3 Joukkueen toimintasuunnitelman sisältö

HoDy XXXX joukkueen toimintasuunnitelma Vuosi 20xx

- 1. Yleistä
 - o 1.1. Joukkueen nimi
 - o 1.2. Toimihenkilöt
 - o 1.3. Pelaajaluettelo
- 2. Joukkue toiminta
 - o 2.1. Joukkue
 - o 2.2. Joukkueen harjoittelu
 - 2.2.1. Harjoittelun aikataulut
 - o 2.3. Sarjaosallistumiset
 - 2.3.1. Turnaukset
- 3. Kauden tavoitteet
 - o 3.1. Kasvatukselliset tavoitteet
 - o 3.2. Urheilulliset tavoitteet
 - o 3.3 Harjoitusten tavoitteet
- 4. Tiedottaminen
 - o 4.1. Sisäinen tiedotus
 - o 4.2. Ulkoinen tiedotus
- 5. Palaverit ja muut yhteiset tapahtumat
- 6. Joukkueen talous
 - o 6.1. Tulo- ja menoarvio (LIITE)
 - o 6.2. Varainhankinta
 - o 6.3. Joukkueen maksut